

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования «Национального исследовательского университета
«Московский институт электронной техники» (МИЭТ)

кандидата на должность ректора МИЭТ Гаврилова Сергея Александровича

Программа направлена на использование накопленного за предыдущие годы учебно-методического, научного и материально-технического потенциала для решения актуальных задач, которые стоят перед системой профессионального образования в целом и в рамках программ социально-экономического развития Российской Федерации, г. Москвы и кластера «Зеленоград».

Перед МИЭТ, как ведущим университетом, стоит задача обеспечения специализированной профессиональной подготовки инженерных кадров и кадров высшей квалификации для предприятий радиоэлектронной промышленности.

Располагаясь в Московском регионе Центрального федерального округа, который обладает наивысшей в стране концентрацией научного и инженерного потенциала и самой развитой производственной инфраструктурой, МИЭТ должен участвовать в ускорении внедрения в экономику результатов научной и инженерной деятельности, в первую очередь в сфере перспективных производственных технологий. Университет на базе созданной современной инфраструктуры производства интеллектуального продукта должен обеспечить требуемое количество квалифицированных кадров для предприятий, выпускающих наукоемкую продукцию. Развитие сегментов приборостроения и радиоэлектронной промышленности является одним из приоритетов в г.Москве и Московской области. В этих условиях важна интеграция МИЭТ, как базы для научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ с промышленными и научными организациями, работающими в области информационно-

коммуникационных технологий, радиоэлектроники, ядерной энергетики, авиастроения, ракетно-космической и оборонной отраслей.

На территории Зеленоградского административного округа г. Москвы, где расположен МИЭТ, создана особая экономическая зона технико-внедренческого типа «Зеленоград» как центр освоения передовых технологий в микросистемной технике и электронной компонентной базы, электронного приборостроения и информационно-телекоммуникационных технологий, нанотехнологий, технологий волоконной оптики, интегральной оптики, лазерной техники, оптоэлектроники и микросистемной техники.

Как участник Инновационного территориального кластера «Зеленоград», МИЭТ участвует в создании условий для устойчивого роста компетенций, научно-технического и технологического уровня, конкурентоспособности и объемов реализации продукции участников кластера. Перед университетом поставлены задачи:

- развитие объектов инновационной инфраструктуры и расширение технологических возможностей инновационной инфраструктуры кластера;
- развитие системы кадрового обеспечения участников кластера, реализация мероприятий по повышению уровня подготовки специалистов;
- развитие сектора исследований и разработок, научно-производственной деятельности и инфраструктуры.

В настоящее время перед университетом стоит задача выполнения обязательств, взятых в рамках программы развития МИЭТ как национального исследовательского университета. В течение следующих трех лет программой предусмотрена финансовая поддержка реализованных мероприятий за счет собственных средств. Это может быть достигнуто только при условии реализации конкурентных преимуществ МИЭТ не только как образовательного центра, но и реального участника рыночных отношений в сфере электроники. В этой связи перед университетом стоят задачи, решение которых обеспечит выполнение целевых индикаторов программы развития.

Цель программы: развитие кадрового, научно-технического и инновационного потенциала университета в области электроники для высокотехнологичных отраслей экономики и социальной сферы.

Достижение поставленной цели будет обеспечено решением следующих взаимосвязанных задач:

- модернизация образовательной деятельности;
- развитие и повышение эффективности научно-инновационной деятельности;
- развитие кадрового потенциала МИЭТ;
- совершенствование системы управления МИЭТ, направленное на повышение качества образовательной и научно-исследовательской деятельности.

Основная задача: укрепление лидирующих позиций национального исследовательского университета МИЭТ как ведущего вуза в сфере электроники.

Решение задач Программы будет осуществляться путем скоординированного выполнения мероприятий, сгруппированных по следующим направлениям:

1. Совершенствование и модернизация образовательной деятельности:

- создание на базе МИЭТ образовательного кластера, который объединит зеленоградские предприятия, научные организации и образовательные учреждения всех уровней с целью формирования Центра интеграции компетенций в области электроники и информационных технологий;
- гармонизация основных и дополнительных образовательных программ с профессиональными стандартами;

- обязательное проведение профессионально-общественной и международной аккредитации реализуемых основных образовательных программ;
- расширение системы целевого обучения аспирантов и студентов старших курсов по заказам предприятий;
- активный рекрутинг лучших выпускников российских вузов для обучения в магистратуре и аспирантуре МИЭТ;
- в направлении совершенствования системы переподготовки будет развиваться система обеспечения предприятий отрасли высококвалифицированными специалистами через заказную подготовку магистров;
- развитие системы дополнительного профессионального образования, с целью увеличения доли внебюджетных доходов от образовательных услуг;
- формирование качественного контингента поступающих абитуриентов;
- развитие на базе университета центра научно-технического творчества молодежи и школьников;
- разработка и внедрение современных образовательных технологий, включающих электронное обучение и дистанционные образовательные технологии;
- внедрение сетевых образовательных программ с различными образовательными и научными учреждениями и предприятиями реального сектора экономики.

2. Совершенствование и модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности:

- приоритетное развитие междисциплинарных фундаментальных исследований в области конвергентных наук (НБИК-технологий);
- создание централизованной системы доступа к технологическому и исследовательскому оборудованию, информационным ресурсам за счет

собственных средств университета для поддержки фундаментальных и опережающих прикладных исследований;

- приоритетное развитие материально-технической базы поисковых и прикладных исследований с целью создания новых уникальных технологий и достижение научно-технологических прорывов в ключевых областях технологического развития электроники;

- приоритетное развитие центров коллективного пользования, обеспечивающих лидирующие позиции университета как национального научно-исследовательского центра в области электроники и информационных технологий;

- развитие кооперации университета с предприятиями промышленности в рамках заказных работ и услуг и при выполнении комплексных проектов по созданию высокотехнологичных производств;

- создание условий более широкого использования научно-технологического оборудования в процессе подготовки студентов и аспирантов.

3. Развитие кадрового потенциала университета:

- развитие академической мобильности обучающихся и научно-педагогических работников университета;

- участие в программах поддержки академической мобильности, партнерства и международного сотрудничества научно-педагогических работников, студентов и аспирантов;

- направление студентов университета в партнерские вузы для обучения в рамках совместных программ двойных дипломов или включенного обучения в рамках межвузовского сотрудничества (без выдачи второго диплома), в том числе в рамках программ академического обмена;

- направление научно-педагогических работников в партнерские вузы и организации для чтения лекций, проведения занятий и консультаций, проведения научных исследований в рамках совместных тем, участия в

программах повышения квалификации, прохождения стажировок, участия в конференциях и семинарах;

- создание гибких форматов привлечения перспективных сотрудников для работы в университете;

- расширение практики привлечения квалифицированных практикующих специалистов для ведения преподавательской и научной деятельности из отечественных и зарубежных компаний, научно-исследовательских и проектных институтов;

- подготовка кадров высшей квалификации – направление для обучения в аспирантуру зарубежных университетов лучших выпускников магистратуры, с последующим привлечением их к работе по ключевым позициям в университете;

- разработка и реализация программ поддержки выпускников аспирантуры МИЭТ и других отечественных и зарубежных университетов, показавших успехи в исследовательской деятельности, с последующим их закреплением для работы в университете, в том числе по результатам успешно пройденных стажировок;

- создание эффективной системы оплаты труда, мотивации и развития персонала, формирование и обучение кадрового резерва университета;

- повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников университета;

- расширение спектра программ «двойных дипломов» и международных студенческих обменов;

- расширение участия в международных научно-технических программах;

- приоритетная поддержка создания и развития международных научно-образовательных центров;

- расширение представительства МИЭТ в мировом информационном научно-исследовательском сообществе, обеспечение интеграции МИЭТ в международное научно-технологическое пространство.

4. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры:

- развитие социально-культурных и спортивных объектов университета;
- совершенствование доступной среды для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- увеличение числа мест для проживания иногородних студентов;
- внедрение современных систем энергосбережения;
- модернизация систем тепло-, электро- и водоснабжения, обеспечивающих эффективную эксплуатацию имеющегося и приобретаемого учебно-лабораторного и технологического оборудования, а также комфортных и безопасных условий труда и обучения.

5. Повышение эффективности управления университетом

- формирование критериев результативности академической деятельности;
- создание и внедрение системы бюджетирования деятельности университета с учетом инновационной составляющей развития;
- реформирование системы управления воспитательной работы с приоритетом повышения творческой активности студентов и созданием студенческой инновационной среды;
- развитие системы управления основными процессами образовательной и научной деятельности с использованием информационно-коммуникационных технологий и сетевой инфраструктуры взаимодействия университета с вузами, организациями-партнерами и всеми заинтересованными в деятельности университета сторонами;

Механизмы реализации мероприятий программы

Успешное выполнение плана мероприятий возможно при условии активного участия каждого научно-педагогического работника (НПР) в

реализации программы развития. Для этого необходимо сформировать систему организационной и финансовой поддержки, которая обеспечит целенаправленное мотивирование работников к выполнению комплексных показателей эффективности деятельности университета.

На первом этапе внедрения этой системы будут определены измеримые показатели эффективности деятельности научно-педагогического работника, выполнение которых направлено на мотивирование участия педагогических работников в научных исследованиях, научных работников в учебном процессе, широкое внедрение новых образовательных технологий, в т.ч. внедрение образовательных модулей и программ на иностранных языках и т.д. На основании результативности выполнения показателей эффективности планируется проводить ежегодную аттестацию всех научно-педагогических работников университета с целью определения уровня индивидуальных стимулирующих надбавок к основному окладу.

Для финансового обеспечения стимулирующих выплат необходимо будет сформировать фонд академических надбавок для научно-педагогических работников. Средства для формирования фонда предусмотреть в распределении объемов, поступающих от приносящей доход деятельности, главным образом от оказания платных образовательных услуг и из доходов от НИОКР.

Ожидаемые результаты от выполнения мероприятий программы

В образовательной деятельности:

- повышение качества предоставляемых образовательных услуг за счет постоянного обновления учебно-методических материалов;
- создание системы широкого использования научно-технологического оборудования в учебном процессе;
- повышение привлекательности получения образования в МИЭТ;

- увеличение доходов от оказания платных образовательных услуг за счет развития системы целевого обучения по заказам предприятий;
- обеспечение достойного уровня оплаты труда педагогических работников;
- увеличение доли выпускников, трудоустроенных по специальности по окончании обучения;
- вовлечение специалистов-практиков промышленных предприятий в подготовку выпускников с востребованными профессиональными и исследовательскими компетенциями.

В научно-инновационной деятельности развитие существующих, формирование и поддержка новых ведущих научных школ, приоритетная поддержка эффективно работающих научных коллективов университета, которые способны обеспечить выполнение работ в области опережающего формирования научно-технологического задела по приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники в Российской Федерации, развитие кооперации университета с предприятиями промышленности в рамках заказных работ и услуг и при выполнении комплексных проектов по созданию высокотехнологичных производств обеспечат:

- увеличение числа выигранных грантов российских и зарубежных научных фондов;
- увеличение общего числа публикаций в мировых научных журналах, индексируемых ведущими международными базами цитирования, в т.ч. за счет создания системы финансового мотивирования;
- увеличение доли НПР университета, занятых в сфере исследований и разработок;
- увеличение уровня средней заработной платы педагогических работников за счет их активного участия в научной деятельности;

- повышение эффективности работы аспирантуры и докторантуры в области естественных наук за счет мотивирования подготовки кадров высшей квалификации научно-педагогическими работниками;
- создание благоприятных условий для карьерного роста молодых ученых университета;
- увеличение доли доходов от НИОКР в общих доходах вуза;
- рост изобретательской активности НПР университета;
- рост количества лицензионных соглашений и увеличение объема средств, полученных вузом от управления объектами интеллектуальной собственности;
- повышение рентабельности использования научно-технологической инфраструктуры вуза.

В международной деятельности формирование системы финансового мотивирования НПР к участию в международных научных программах и публикации научных результатов в зарубежных индексируемых журналах, приоритетное обновление материально-технической базы лабораторий, участвующих в международных научных программах, финансовая и организационная поддержка участия в зарубежных научных мероприятиях для НПР, публикующих научные результаты в зарубежных индексируемых изданиях должны обеспечить:

- увеличение объема доходов от экспорта образовательных услуг;
- увеличение объема доходов от НИОКР из зарубежных источников;
- увеличение количества публикаций и количества цитирований в международных базах данных;
- увеличение числа публикаций в соавторстве с зарубежными авторами;
- повышение позиции университета в рейтинге образовательных и научных организаций.

В развитии инфраструктуры учебной и научно-исследовательской деятельности предполагается обеспечить повышение качества и расширение спектра учебно-научных и научно-технологических работ и услуг за счет поддержания современного и формирования опережающего качественного уровня материально-технического оснащения.

Построение кадровой политики на основе учета эффективности выполняемых работ и оказываемых услуг с применением механизмов «эффективного контракта» обеспечит формирование объективной системы аттестации научно-педагогических работников, их мотивирования к повышению качества выполняемых работ и, как следствие, постоянный рост заработной платы работников МИЭТ на основе развития целевого обучения и повышения эффективности внедрения результатов научной деятельности в реальное производство.

Проректор
по научной работе МИЭТ,
д.т.н., профессор



С.А.Гаврилов