

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования «Национальный исследовательский университет
«Московский институт электронной техники» (МИЭТ)
кандидата на должность ректора МИЭТ

Яковлева Виктора Борисовича

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «Московский институт электронной техники» является крупнейшим образовательным учреждением и одним из крупнейших предприятий Зеленоградского административного округа города Москвы. Благодаря реализованным программам ИОП и НИУ, МИЭТ сформировался как современный, динамично развивающийся вуз, соответствующий не только самым высоким требованиям российского, но и мировым стандартам образования. Уникальное научно-технологическое и учебное оборудование, высококвалифицированные кадры профессорско-преподавательского состава дают необходимый задел для формирования в МИЭТ успешного специалиста, обладающего необходимым кругозором и глубокими знаниями для решения самых сложных задач современной науки и техники.

Согласно дорожной карте развития образования в России происходит неуклонное увеличение соотношения числа студентов на одного преподавателя. В этом случае для сохранения имеющегося уровня качества подготовки специалистов, а тем более его кардинального повышения, требуется проведение различного рода мероприятий для формирования стандарта современного преподавателя высшего образования. Это включает повышение уровня и качества проводимых научных исследований, более широкое внедрение в учебный процесс IT и информационных технологий с разработкой соответствующих методик обучения, дальнейшее развитие системы стимулирования индивидуального совершенствования профессорско-преподавательского состава.

Именно благодаря реализации программ подготовки успешного выпускника, разрабатываемыми и реализуемыми сформированным, современным, мотивированным и активным профессорско-преподавательским составом возможно достижение высоких показателей комплексной эффективности

университета в целом. Все это даст возможность эффективно и динамично развиваться университету в наступающие 5 лет.

Цель программы: обеспечение формирования успешного, высокообразованного, квалифицированного и востребованного на рынке труда специалиста на основе повышения эффективности работы профессорско-преподавательского состава, стимулирования совершенствования его качественного уровня, внедрения современных информационных и IT технологий обеспечения образовательных процессов и проведения научных исследований, укрепления материально-технической базы университета.

Задача программы: закрепление лидирующих позиций Национального исследовательского университета МИЭТ в области подготовки высококвалифицированных кадров и проведения научных исследований и опытно-конструкторских работ в сфере электроники.

Достижение поставленных целей и задач программы будет осуществлено в рамках скоординированных по времени и ресурсам мероприятий, согласованных с Ученым и Наблюдательным советом МИЭТ и Минобрнауки.

Развитие образовательной деятельности.

- Создание на базе МИЭТ образовательного кластера, объединяющего зеленоградские образовательные организации высшего, среднего и среднего профессионального образования, крупные, средние и предприятия малого бизнеса, научные организации в области электроники и информационных технологий для формирования единого подхода к гибкой подготовке квалифицированных кадров, создания высокотехнологичной продукции, выполнения инновационных проектов, формирования банка идей для стартапов.
- Совершенствование и оптимизация основных и дополнительных образовательных программ, их гармонизация с профессиональными стандартами, развитие системы дополнительного образования по среднему и

высшему образованию, в том числе довузовской системы образования и второго высшего образования.

- Расширение, совершенствование и оптимизация системы целевой подготовки магистрантов и аспирантов. Изыскание возможностей проведения научных стажировок аспирантов в других вузах, в том числе и в международных научных центрах. Расширение системы повышения квалификации и переподготовки профессорско-преподавательского состава.
- Оптимизация подразделений обеспечения учебного процесса и дифференциация выполняемых ими функций с целью ликвидации дублирования представляемой кафедрами отчетной информации.
- Создание единой базы данных МИЭТ по основным отчетным показателям кафедр, читаемым дисциплинам и преподавателям, максимальное устранение «авральности» в работе подразделений учебного процесса, развитие гибкости «эффективного контракта» с максимальной передачей «распределительных функций» заведующим кафедрами.

Развитие научной деятельности.

- Приоритетное развитие материально-технической базы поисковых и прикладных исследований с целью создания научно-технического задела новых уникальных технологий и инновационных продуктов на их основе для достижения научно-технологических прорывов в ключевых областях развития электроники.
- На основе центров коллективного пользования создание системы доступа к технологическому и исследовательскому оборудованию, информационным ресурсам, в том числе и для магистрантов и аспирантов, для поддержки фундаментальных и прикладных исследований, обеспечивающих позицию университета как национального научно-исследовательского центра в области электроники и информационных технологий.
- Развитие и всемерная поддержка широкой кооперации групп и отдельных сотрудников университета с промышленными предприятиями, а также ведущими, как отечественными, так и зарубежными научно-исследовательскими центрами.

- Активное взаимодействие с отраслевыми министерствами и их подразделениями для получения финансирования по актуальным направлениям. Проведение НИОКР в МИЭТ с максимальным акцентом на получение практического результата в виде конечного наукоемкого продукта, способного к дальнейшей коммерциализации.
- Проведение в МИЭТ внутренних конкурсов, в том числе с привлечением студенческих и аспирантских научных групп, для дальнейшего продвижения реально реализуемых проектов. Введение финансового вознаграждения за выполнение научных показателей вуза (публикации, патенты, ...).

Международное сотрудничество.

- Расширение представительства МИЭТ в мировом информационном научно-исследовательском пространстве, обеспечение интеграции МИЭТ в международное научно-техническое и образовательное пространство.
- Расширение участия МИЭТ в международных научно-исследовательских и образовательных программах, приоритетная поддержка создания, развития и функционирования международных научно-образовательных центров.
- Расширение программ двойных дипломов и международных студенческих обменов, поддержка привлечения в состав профессорско-преподавательского состава преподавателей ведущих иностранных университетов.

Развитие инфраструктуры МИЭТ

- Модернизация и реконструкция жилого фонда общежития МИЭТ, проработка проекта следующей очереди общежития с целью кардинального улучшения качества проживания, в том числе и для обеспечения притока иностранных магистрантов и аспирантов.
- Целевая модернизация и ремонт систем тепло-, электро- и водоснабжения, обеспечивающих эффективную эксплуатацию имеющегося и приобретаемого учебно-лабораторного и технологического оборудования, а также комфортных и безопасных условий труда и обучения.

Управление кадровыми ресурсами и социальная политика.

- Построение кадровой политики на основе учета эффективности выполняемых работ и оказываемых услуг с применением механизмов «эффективного контракта» и с учетом выполнения плана мероприятий Минобрнауки РФ.
- Развитие и совершенствование взаимодействия с профсоюзной организацией и органами студенческого самоуправления. Считая приоритетными мероприятия, направленные на поддержание здоровья и активности сотрудников МИЭТ: развитие физкультурного движения, пропаганда активного образа жизни и здоровьесбережения, поощрение выполнения нормативов ГТО (как персонально, так и подразделений), организация бесплатных специализированных физкультурных групп (с привлечением кафедры физвоспитания и профкома) для сотрудников, нуждающихся в реабилитационных и восстановительных занятиях.
- Проведение мероприятий, обеспечивающих выполнение показателей МИЭТ по возрастному и кадровому обеспечению учебного процесса с одновременным сохранением ветеранов МИЭТ в педагогической работе кафедр (использование почетного звания заслуженный работник МИЭТ (для доцентов и преподавателей) и централизованное финансирование ставок из внебюджетных средств).
- Развитие структуры обеспечения учебного процесса на кафедрах, включающей учебно-вспомогательный и инженерный персонал, улучшение условий их труда и материальной заинтересованности. Сокращение разрыва в оплате труда между профессорско-преподавательским составом и учебно-вспомогательным персоналом.

Механизмы реализации мероприятий программы.

Успешное выполнение плана предлагаемых мероприятий возможно только при условии активного и творческого участия каждого научно-педагогического работника в реализации программы. Для этого необходимо совершенствовать систему организационной и финансовой поддержки, которая обеспечит целенаправленное мотивирование работников к выполнению комплексных показателей эффективности деятельности университета.

Основой данной системы является механизм «эффективного контракта», его дальнейшим развитием является создание отдельного фонда для единовременного стимулирования, например публикационной активности, создание конкурса научно-технических публикация с отдельным стимулированием победителей. Проведение этих и других мероприятий требует совершенствование финансово-организационной деятельности университета. Средства для формирования таких фондов предусмотреть в распределении объемов, поступающих от приносящей доход деятельности.

Внедрение такой системы осуществить не позднее января 2018 года.

Ожидаемые результаты от выполнения мероприятий программы.

В целом выполнение программы даст возможность планомерно выполнять комплексные показатели эффективности вуза.

В образовательной деятельности:

Повышение качества предоставляемых образовательных услуг за счет постоянного совершенствования учебно-методических материалов, материально-технической базы, а также стимулирования индивидуального совершенствования профессорско-преподавательского состава. Повышение привлекательности получения в МИЭТ образования всех уровней, в том числе и для иностранных студентов и аспирантов. Привлечение специалистов-практиков с промышленных предприятий, преподавателей иностранных университетов для подготовки выпускников с востребованными профессиональными и исследовательскими компетенциями.

В научной деятельности:

Развитие существующих, формирование и поддержка новых научных школ и направлений исследований, приоритетная поддержка эффективных научных коллективов, работающих по приоритетным направлениям развития науки и техники. Приоритетная поддержка взаимодействия научных коллективов с отраслевыми министерствами и их подразделениями для проведения НИОКР в МИЭТ с максимальным акцентом на получение практического результата в виде конечного наукоемкого продукта, способного к дальнейшей коммерциализации.

Приоритетная поддержка в международных научных программах, финансовая и организационная поддержка участия в зарубежных мероприятиях для научно-педагогических работников. Это должно обеспечить улучшения качества, проводимых в МИЭТ НИР и ОКР, увеличение дохода научно-инновационной деятельности, повышение научного рейтинга, как университета в целом, так и отдельных ученых.

В кадровой и социальной политике:

Реализация программы должна привести к росту качества выпускников университета, их востребованности на современном рынке труда, к стимулированию самосовершенствования профессорско-преподавательского состава, оптимизации численного состава всех подразделений университета и повышение эффективности их работы. Как следствие этого – постоянный рост заработной платы сотрудников.



В.Б.Яковлев, д.ф.-м.н., профессор