

ТЕЗИСЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего
образования «Национальный исследовательский университет «Московский институт
электронной техники» (МИЭТ) кандидата на должность ректора МИЭТ

Яковлева Виктора Борисовича

Цель программы: обеспечение формирования успешного, высокообразованного, квалифицированного и востребованного на рынке труда специалиста на основе повышения эффективности работы профессорско-преподавательского состава, стимулирования совершенствования его качественного уровня, внедрения современных информационных и IT технологий обеспечения образовательных процессов и проведения научных исследований, укрепления материально-технической базы университета.

Задача программы: закрепление лидирующих позиций Национального исследовательского университета МИЭТ в области подготовки высококвалифицированных кадров и проведения научных исследований и опытно-конструкторских работ в сфере электроники.

Развитие образовательной деятельности.

Создание на базе МИЭТ образовательного кластера, объединяющего зеленоградские образовательные организации высшего, среднего и среднего профессионального образования, крупные, средние и предприятия малого бизнеса, научные организации в области электроники и информационных технологий для формирования единого подхода к гибкой подготовке квалифицированных кадров. Расширение, совершенствование и оптимизация системы целевой подготовки магистрантов и аспирантов. Изыскание возможностей проведения научных стажировок аспирантов в других вузах, в том числе и в международных научных центрах. Расширение системы повышения квалификации и переподготовки профессорско-преподавательского состава. Оптимизация подразделений обеспечения учебного процесса и дифференциация выполняемых ими функций с целью ликвидации дублирования представляемой кафедрами отчетной информации. Создание единой базы данных МИЭТ по основным отчетным показателям кафедр, читаемым дисциплинам и преподавателям, максимальное устранение «авральности» в работе подразделений учебного процесса, развитие гибкости «эффективного контракта» с максимальной передачей «распределительных функций» заведующим кафедрами.

Развитие научной деятельности.

Приоритетное развитие материально-технической базы поисковых и прикладных исследований с целью создания научно-технического задела новых уникальных технологий и инновационных продуктов на их основе для достижения научно-технологических прорывов в ключевых областях развития электроники. Развитие и всемерная поддержка широкой кооперации групп и отдельных сотрудников университета с промышленными предприятиями, а также ведущими, как отечественными, так и зарубежными научно-исследовательскими центрами. Активное взаимодействие с отраслевыми министерствами и их подразделениями для получения финансирования по актуальным

направлениям. Проведение НИОКР в МИЭТ с максимальным акцентом на получение практического результата в виде конечного наукоемкого продукта, способного к дальнейшей коммерциализации.

Проведение в МИЭТ внутренних конкурсов, в том числе с привлечением студенческих и аспирантских научных групп, для дальнейшего продвижения реально реализуемых проектов. Введение финансового вознаграждения за выполнение научных показателей вуза (публикации, патенты, ...).

Международное сотрудничество.

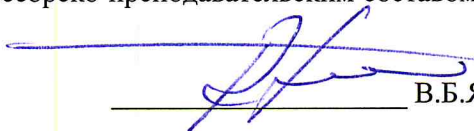
Расширение представительства МИЭТ в мировом информационном научно-исследовательском пространстве, обеспечение интеграции МИЭТ в международное научно-техническое и образовательное пространство. Расширение участия МИЭТ в международных научно-исследовательских и образовательных программах, приоритетная поддержка создания, развития и функционирования международных научно-образовательных центров. Расширение программ двойных дипломов и международных студенческих обменов, поддержка привлечения в состав профессорско-преподавательского состава преподавателей ведущих иностранных университетов.

Развитие инфраструктуры МИЭТ.

Модернизация и реконструкция жилого фонда общежития МИЭТ, проработка проекта следующей очереди общежития с целью кардинального улучшения качества проживания, в том числе и для обеспечения притока иностранных магистрантов и аспирантов. Целевая модернизация и ремонт систем тепло-, электро- и водоснабжения, обеспечивающих эффективную эксплуатацию имеющегося и приобретаемого учебно-лабораторного и технологического оборудования, а также комфортных и безопасных условий труда и обучения.

Управление кадровыми ресурсами и социальная политика.

Построение кадровой политики на основе учета эффективности выполняемых работ и оказываемых услуг с применением механизмов «эффективного контракта» и с учетом выполнения плана мероприятий Минобрнауки РФ. Развитие и совершенствование взаимодействия с профсоюзной организацией и органами студенческого самоуправления. Считая приоритетными мероприятия, направленные на поддержание здоровья и активности сотрудников МИЭТ: развитие физкультурного движения, пропаганда активного образа жизни и здоровьесбережения, поощрение выполнения нормативов ГТО (как персонально, так и подразделений), организация бесплатных специализированных физкультурных групп (с привлечением кафедры физвоспитания и профкома) для сотрудников, нуждающихся в реабилитационных и восстановительных занятиях. Проведение мероприятий, обеспечивающих выполнение показателей МИЭТ по возрастному и кадровому обеспечению учебного процесса с одновременным сохранением ветеранов МИЭТ в педагогической работе кафедр (использование почетного звания заслуженный работник МИЭТ (для доцентов и преподавателей) и централизованное финансирование ставок из внебюджетных средств). Развитие структуры обеспечения учебного процесса на кафедрах, включающей учебно-вспомогательный и инженерный персонал, улучшение условий их труда и материальной заинтересованности. Сокращение разрыва в оплате труда между профессорско-преподавательским составом и учебно-вспомогательным персоналом.



В.Б.Яковлев, д.ф-м.н., профессор